

Consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nei confronti dei dipendenti e del territorio in cui opera, Perna Ecologia S.p.A. intende affermare il proprio impegno ad attuare progressivamente iniziative di responsabilità sociale. In tale contesto, la Società ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione in materia di responsabilità sociale, ai sensi dello Standard SA8000:2014, in linea alle disposizioni dei principi fondamentali stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, delle convenzioni dell'ILO e della normativa nazionale ed internazionale vigente in materia di diritti umani e del lavoro.

La presente Politica conferma il pieno impegno della Perna Ecologia S.p.A. ad agire responsabilmente in ambito sociale, rispettando il quadro normativo internazionale e nazionale di riferimento, nonché i nove requisiti stabiliti dallo Standard SA8000 in materia di:

- Lavoro Infantile;
- Lavoro Forzato o Obbligato;
- Salute e Sicurezza;
- Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche Disciplinari;
- Orario di Lavoro;
- Retribuzione;
- Sistema di gestione SA8000.

In particolar modo, la Perna Ecologia si impegna a:

1. condannare ogni forma e tipo di lavoro minorile e non utilizzare o sostenere in alcun modo il lavoro di minori di 18 anni d'età;
2. condannare ogni forma e tipo di lavoro forzato e obbligato, non ricorrervi né sostenerlo;
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro;
4. rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi e aderire alle Organizzazioni Sindacali;
5. non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a genere, origine nazionale, territoriale o sociale, religione, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione diretta o indiretta;
6. trattare tutto il personale con dignità e rispetto, non utilizzando né sostenendo pratiche disciplinari quali abusi verbali, coercizione fisica o mentale;
7. rispettare le leggi vigenti, gli standard di settore e gli altri accordi in essere in materia di orario di lavoro, riposi e festività;
8. rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, adempiendo ai contratti stipulati;
9. predisporre un sistema di gestione che rispetti i criteri stabiliti dallo Standard.

La Perna Ecologia SPA si impegna affinché i principi dello Standard vengano progressivamente compresi lungo la sua catena di fornitura, nella convinzione che tale impegno sia anche un elemento imprescindibile per assicurare la competitività di business nei mercati.

In tal senso, si impegna anche a promuovere la diffusione e monitorare il rispetto di tali principi da parte dei suoi fornitori e subfornitori, incoraggiando i suoi partner commerciali ad assumere un ruolo proattivo in tale contesto.

La Direzione sostiene l'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti a tutte le parti interessate per l'invio di segnalazioni in buona fede inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente Politica attraverso la cassetta delle segnalazioni, la posta ordinaria PERNA ECOLOGIA SPA – all'att. SPT - Via Provinciale per Nola, 19 – San Vitaliano (NA). Se il segnalante non dovesse ritenere l'impegno dell'azienda adeguato nella gestione della segnalazione, può inoltrare la comunicazione all'ente di certificazione all'indirizzo di posta elettronica sa8000@sgs.com e/o al SAI all'indirizzo di posta elettronica saas@saasaccreditation.org.

La Società si impegna, inoltre, a mappare e valutare periodicamente i principali rischi inerenti in materia di responsabilità sociale, adottando le iniziative ritenute necessarie per la loro gestione e mitigazione.

Si impegna altresì a:

- assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014;
- diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- coinvolgere le parti interessate;
- non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014.

L'Azienda definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

È verificata periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA8000:2014 attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

San Vitaliano, 02/10/2024

Rev.1

La Direzione